Директор КГБ ПОУ «КрасМт»

_____ Е.Ю. Шарайкина

«05» декабря 2016г.

Председатель Профсоюза

_____ С.Ю. Коченевская

«__» _____ 2016г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Красноярский медицинский техникум (КГБ ПОУ «КрасМТ»)
на 2016-2018 гг.

Департамент экономики администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Коллективный договор
№ 3851 от «11» 11 2016г.
Дата выдачи заключения _____
Дата регистрации изменений и дополнений _____
Заместитель руководителя департамента
экономики _____ И.В. Вересткин
г. Красноярск, ул. К.Маркса, 98, тел. 226-19-59

Красноярск

2.Трудовые отношения, трудовой договор и гарантия занятости

2.1Работодатель обязуется:

2.1.1 Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемых на работу письменными трудовыми договорами в соответствии со ст. 57, 58, 67 ТК РФ.

2.1.2 В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им коммерческой и служебной тайны, об обязанности работника отработать после обучения (повышения квалификации) не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя, а также иные условия, не противоречащие действующему законодательству и отвечающие интересам сторон настоящего договора.

2.1.3 Извещать работников об изменении существенных условий трудового договора в письменной форме под роспись не позднее, чем за 2 месяца до их введения. Оформлять изменения условий трудового договора путем заключения соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.

2.2 Увольнение работников, являющихся членами профсоюза при увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, производить только по согласованию с профсоюзным комитетом.

При применении решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, работодатель направляет в профком проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

2. 3. При увольнении по сокращению численности или штата работников не допускать:

- увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей одиночек, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет);
- увольнения лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- преимущественное право на оставление на работе имеют лица предпенсионного возраста за 2 и менее года до выхода на пенсию.

2.4Работодатель и Профсоюз обязуются совместно разрабатывать планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации Техникума сокращения штатов или численности работников.

2.5При принятии решения о сокращении численности или штата работников Техникума и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п.2 ст. 81 ТК РФ Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Профсоюзу не позднее, чем за два месяца до выхода приказа о сокращении численности или штата работников в Техникуме, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников Техникума может привести к массовому увольнению работников -не позднее, чем за три месяца.

2.6В указанный срок Работодатель обязуется представлять Профсоюзу Техникума планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

2.7Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также следующие работники:

- лица предпенсионного возраста (2-х лет и менее до пенсии);
- лица, проработавшие в Техникуме свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
- бывшие воспитанники детских домов в возрасте до 30 лет;

2.8При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.

2.9О предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией Техникума, сокращении численности или штата, работники предупреждаются персонально под расписку не менее чем за два месяца; работники, имеющие стаж работы в Техникуме более 5 лет, должны предупреждаться о предстоящем увольнении за 3 месяца.

2.10 Высвобождаемому работнику предлагаются рабочие места в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией, а при их отсутствии все другие вакантные рабочие места, имеющиеся в Техникуме.

2.11 При появлении вакансий в Техникуме обеспечивается приоритет приема на работу лиц, ранее высвобожденных из Техникума в связи с сокращением численности или штата и добросовестно работавших в нем.

1.Общие положения

1.1 Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-трудовые, отношения в краевом государственном бюджетном профессионального образовательном учреждении Красноярский медицинский техникум (далее, Техникум или Работодатель) между Работодателем и работниками Техникума на основе согласования и взаимных интересов.

1.2 Предметом настоящего коллективного договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплате, представлении социальных льгот и гарантий работникам. Стороны обязуются не допускать ситуаций, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством и соглашениями, действия которых распространяется на техникум.

1.3 Сторонами настоящего коллективного договора являются работодатель краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Техникум, именуемое далее «работодатель» в лице директора - Шарайкиной Елены Юрьевны и работники в лице Председателя организации профсоюзов, именуемой далее «Профсоюз», - Коченевской Светланы Юрьевны

1.4 Действие коллективного договора распространяется на всех работников Техникума, независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполнения работ.

1.5 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения структуры, наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения и в других случаях, установленных законодательством.

1.6 Работодатель обязуется:

1.6.1 Направить подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в течении семи дней со дня подписания в орган по труду для уведомительной регистрации.

1.6.2 Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и ознакомить с ним всех вновь принимаемых работников под роспись.

режиме устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка

Время начала и окончания работы, время перерывов в работе, график

- с предоставлением выходных дней по скользящему графику для сторожей.

работников;

- шестидневной с одним выходным днем (воскресенье) для педагогических

персонала;

дошкольного вашвата, лесно-вспомогательного, хозяйственного

- пятидневной с двумя выходными днями для работников административно-

предусматривает продолжительность рабочей недели:

договора должен исполнять трудовые обязанности. Режим рабочего времени

Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового

3.2Рабочее время - время, в течение которого Работник в соответствии с

настоящему коллективному договору.

«Красноярский медицинский техникум» является Приложением №1 к

краевого государственного бюджетного образовательного учреждения

профсоюз. Правила внутреннего трудового распорядка для работников

условий работы, утвержденными Работодателем с учетом мнения

трудового распорядка с учетом характера производства, специфики и

3.1Режимы труда в Техникуме устанавливается Правилами внутреннего

3.Рабочее время и время отдыха

работников, оказывающихся в вынужденном положении, обязательных заседаний

и трудовые циклы в порядке, установленном законодательством для

предоставляет оборудованию с отрывов от производства и предоставляет отдыха

квалификации работников определяется Работодателем. Работодатель не

Необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения

подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников.

2.14 Работодатель при необходимости производит профессиональную

работников и сохранения рабочих мест (ст. 74 ТК РФ):

на срок до шести месяцев в целях предотвращения массовых увольнений

- с учетом мнения Профсоюза вводит режим неполного рабочего времени

соблюдению законодательства:

2.13 Работодатель обязуется принять следующие меры по

сохранением средней заработной платы.

предупреждения об увольнении один свободный день в неделю с

Работодатель обязан предоставлять работнику в первой своя

2.12 В целях соблюдения трудовых прав в поисках нового места работы

Техникума.

3.3Неполное рабочее время, неполный рабочий день, неполная рабочая неделя по просьбе работников предоставляется (ст. 93 ТК РФ):

- беременным женщинам, женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида - до 18 лет) и отцам одиночкам;

- по рекомендациям МСЭ;

- по уходу за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.4Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным директором, с учетом мнения профсоюзной организации и заявления сотрудника, но не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

3.5Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Техникуме. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующий годы р1боты может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков (ст. 122 ТК РФ).

3.6Работникам Техникума предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы:

- основной продолжительностью 28 календарных дней работникам вспомогательного и хозяйственного персонала (ст. 115 ТК РФ);

- основной удлиненный продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, методисту (ст.ст. 115, 334 ТК РФ);

- дополнительный продолжительностью 8 календарных дней всем работникам Техникума (Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 п.3 ст14

3.7Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам на основании письменного заявления в соответствии со ст. 128 ТК РФ в случаях:

- при рождении ребенка до 5 календарных дней;

- регистрации брака до 5 календарных дней;

- смерти близких родственников до 5 календарных дней;

- работающим инвалидам до 60 календарных дней;

- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней;

- работающим пенсионерам по старости до 14 календарных дней;

- других уважительных причин по соглашению между работником и Работодателем.

3.8По соглашению между работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

3.9Часть отпуска, превышающая 56 календарных дней у педагогических работников, а также 28 календарных дней прочего персонала по письменному заявлению может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

3.10 Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть представлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых с вредными и опасными условиями труда (ст. 125 ТК РФ).

4.Оплата и нормирование труда

4.1Оплата труда в Техникуме устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Красноярский медицинский техникум Приложение №2 к настоящему договору.

4.2Оплата груда в Техникуме при введении НСОТ устанавливается согласно профессионально-квалификационным группам.

4.3Работодатель обязуется:

4.3.1 В соответствии со ст.ст. 135, 136 ТК РФ выплату заработной платы производить два раза в месяц: 3 и 18 числа каждого месяца в полном объеме, в случае несвоевременной выплаты заработной платы, Работодатель несет ответственность в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

4.3.2 Выдавать работникам расчетные листы с указанием в них заработной платы и удержаний за один день до выдачи зарплаты (ст. 136 ТК РФ).

4.3.3 В случаях, когда выплата зарплаты совпадает с выходными и праздничными днями, перечисления зарплаты производить накануне.

4.3.4 В случае несогласия работника с начислением, после выдачи заработной платы представлять работникам информацию о начислении заработной платы, налогах и причитающихся к выплате сумм в течение трех дней.

4.3.5 Производить персональные надбавки сотрудникам коллектива согласно Положению, об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Красноярский медицинский техникум.

Осуществлять премирование работников в течение календарного года по результатам работы.

4.3.6 Выплачивать отпускные не позднее, чем за 3 дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

4.3.7 Информировать коллектив два раза в год о размерах поступления финансовых средств, на общем собрании трудового коллектива заслушивать отчет администрации о финансово-экономической деятельности.

4.3.8 Выплачивать за методическую литературу в размере 100 рублей согласно постановлению Минобразования РФ №3266-1 от 25.07.2002.

5.Улучшение условий охраны труда

5.1Работодатель обязуется:

5.1.1 Обеспечивать безопасные условия труда,

5.1.2. Внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие

производственный травматизм,

5.1.2 обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие профессиональные заболевания работников. (ст 219ТК РФ)

5.1.3 разработать и утвердить с учетом мнения профсоюза инструкции по охране труда на каждое рабочее место

Работодатель разрабатывает и утверждает с учетом мнения профсоюза инструкции по охране труда на каждое рабочее место, пожарной безопасности для работников Техникума.

5.2 Совместно с Профсоюзом осуществляет контроль за безопасностью труда и содействует Работодателю в деле совершенствования системы безопасности труда, снижения уровня травматизма.

5.3Работодатель обязан систематически информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске

средствами индивидуальной защиты, ст.221 ТК РФ (приложение № 3).

нормативными документами обеспечить работников сертификатами и другими

5.4.7 В соответствии с действующими отраслевыми нормами и условий труда. (Приложение № 2).

Аттестация Красноярский медицинский техникум и сертификатной оценке условиях труда согласно Положению' об оплате труда работников краевого Производить доплаты работникам' занятым в неудовлетворительных и вредных местах с неудовлетворительными и вредными условиями труда. Раз в пять лет проводить их аттестацию на соответствие условиям охраны труда.

5.4.6 До первого сентября текущего года проводить проверку работников (к отопительному сезону).

запущенные работы по подготовке Техникума к работе в зимних условиях

5.4.5 Выполнять до первого сентября текущего года все труда. Планировать ремонт дверных коробок.

помещений и оборудования' не отвечающих требованиям безопасности с оформлением соответствующих актов. Не допускать эксплуатацию дверного года)' проводить проверку готовности Техникума к новому дверного года' щенков помещений и оборудования повышенной опасности

5.4.4 Ежегодно' не позднее 25 августа текущего года (до начала нового труда' предусмотренных соглашением на текущий год (Приложение № 3).

выполнения технических мероприятий по улучшению условий охраны образовательного Аттестация Красноярский медицинский техникум о профсоюзом краевого государственного бюджетного профессионального

5.4.3 Заключить соглашение между Работодателем Техникума и рабочем месте о мерах безопасности.

Провести своевременное обучение и инструктаж сотрудников на отраслевым Положением и Положением «Об организации службе охраны труда».

5.4.2 Обеспечить работу комиссии по охране труда в соответствии с труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ.

Техникуме. Предусмотреть выделение средств на мероприятия по охране ввести в действие приказом об организации службы охраны труда в образования РФ разработать и утвердить Положение по охране труда и

5.4.1 В соответствии с Положением о службе охраны труда в системе

5.4 Работодатель обязуется:

повреждения здоровья и средствах индивидуальной защиты.

5.4.8 Для лиц, поступающих на работу или переводимых на другую работу проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и оказанию первой помощи пострадавшим, оснастить учебные кабинеты аптечками, согласно требованиям ФГОС СПО.

5.4.9 Не реже одного раза в полугодие заслушивать на совещании при директоре, собрании трудового коллектива вопросы о состоянии условий охраны труда в Техникуме, выполнение мероприятий в соответствии с соглашением о состояния производственного травматизма и заболеваемости, с разработкой мер по их устранению и дополнению. Обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинацию и в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

5.4.10 Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с ФЗ № 125-ФЗ от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.4.11 Совместно с профсоюзом своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с положением «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» утвержденного постановлением Минтруда РФ №73 от 24.10.2002

5.5Работники обязуются:

5.5.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

5.5.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.5.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

5.5.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о

проявлении признаков острого профессионального заболевания.

5.5.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

5.5.6. Имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

6. Социально-бытовые льготы и гарантии

6.1. Работодатель обязуется предоставлять работникам гарантии и льготы, предоставление которых является обязательным для Работодателя по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными правовыми актами.

6.2. Работодатель по просьбе работника может предоставить ему материальную помощь и льготы в связи с нижеприведенными особыми событиями в жизни работника:

- при рождении ребенка - предоставить единовременную материальную помощь;
- в случае бракосочетания работника - предоставить единовременную материальную помощь;
- в случае смерти близкого человека (матери, отца, сына, супруга(и), дочери, родных брата, сестры) - предоставить оплачиваемый отпуск от трех дней и единовременную материальную помощь;
- в случае смерти неработающего пенсионера, имеющего длительный стаж работы в организации более 20 лет, предоставить единовременную материальную помощь членам его семьи при их обращении;
- в случае смерти работника организации, отработавшего не менее 5 лет, предоставить единовременную материальную помощь членам его семьи при их обращении.

Решение о предоставлении материальной помощи и ее размерах, а также о предоставлении оплачиваемого отпуска принимается Работодателем самостоятельно.

6.3Совместно с Профсоюзом вести учет сотрудников и их детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и оздоровлении.

6.4 Перечислять профсоюзные взносы в размере 1% от начисленной заработной платы со всех источников выплат с работников Техникума -

членов Профсоюза, согласно личному заявлению, на расчетный счет профсоюза.

6.5 Освобождать от основной работы с сохранением заработной платы членов профгруппы на 4 часа в месяц при:

- выполнении ими профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников:
- участии их в работе выборных профсоюзных органов;
- прохождении краткосрочной профсоюзной учебы.

7. Профсоюзная организация Техникума (далее - Профсоюз) обязуется:

7.1 Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, требовать устранения выявленных нарушений.

7.2 Вести непосредственно с Работодателем предварительные переговоры в интересах работника.

7.3 Представлять и защищать интересы работников Техникума в органах исполнительной и представительной власти, судебных органах, перед Работодателем Техникума.

7.4 Оказывать помощь в получении консультаций и иной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства, другим социально-экономическим вопросам.

7.5 Ходатайствовать перед Работодателем о поощрениях, награждениях работников, о присвоении им квалификации, почетного звания и т.д.

7.6 Осуществлять контроль за учебной нагрузкой и своевременной тарификацией преподавателей.

7.7 Контролировать сохранение учебной нагрузки на протяжении учебного года, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебному плану или программе, сокращения количества групп.

7.8 Принимать участие в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.9 Проводить анализ заболеваемости сотрудников 1 раз в год; принимать участие и контролировать проведение ежегодного медицинского осмотра сотрудников в соответствии с установленным сроком.

7.10 Принимать участие в контроле за безопасными и здоровыми условиями труда в Техникуме в соответствии с действующими

законодательными и нормативными актами, регламентирующими деятельность Профсоюзов.

7.11 Принимать участие в подготовке к проведению совещании при директоре, собраний трудового коллектива с рассмотрением вопросов по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в Техникуме, состояния производственного травматизма и заболеваемости среди работников.

7.12 Принимать участие в работе комиссии по проверке готовности Техникума к новому учебному году, приемке в эксплуатацию помещений и оборудования повышенной опасности.

7.13 Обеспечить сбор предложений от членов Профсоюза и работников Техникума по вопросам улучшения условий, охраны труда для включения их в коллективный договор, положение по охране труда на очередной год.

7.14 Оказывать материальную помощь членам Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета в чрезвычайных социально-бытовых обстоятельствах.

7.15 Работодатель гарантирует Профсоюзу получение необходимой информации по любым вопросам труда и социально-экономического развития Техникума.

7.18 Работодатель обеспечивает включение представителей Профсоюза в состав выборных органов Техникума, аттестационную комиссию и комиссию по реорганизации или ликвидации, заблаговременно ставить в известность Профсоюз обо всех готовящихся крупных организационных изменениях в деятельности Техникума, а также проектах текущих планов развития и результатах финансовой деятельности Техникума.

8. Заключительные положения

8.1 Коллективный договор заключается и вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 25.09 2018.

Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически, но не более трех лет.

8.2 Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор возможно по инициативе любой из сторон в течение срока действия Коллективного договора.

8.3 Приложения к Коллективному договору имеют одинаковую с ним

юридическую силу.

8.4 Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется обеими сторонами (их представителями).

8.5 Стороны, подписавшие договор, отчитываются о его выполнении на общем собрании коллектива не реже одного раза в полгода.

8.6 Стороны несут ответственность за невыполнение Коллективного договора в рамках действующего законодательства.

8.7 Профсоюз вправе участвовать во всероссийских акциях протеста.

ПРОПИСАНО: ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
_____ листов
Директор КГБПОУ «Красноярский
_____ Е. Ю. Прибыльникова
«___» _____ 2021 г.